

## Les plus-values

LittlePhi *Vision* rend mesurable l'implication et la motivation. L'effet se manifeste sur le respect du budget.

LittlePhi *Vision* favorise les flux de l'information. L'effet est visible sur le ROI (retour sur investissement).

LittlePhi *Vision* construit une volonté commune vers l'atteinte des résultats. L'impact est observable sur le respect des délais et la qualité des livrables.

LittlePhi *Vision* est une mesure rapide et reproductible régulièrement. Il fournit des informations pour anticiper les risques liés aux personnes. Il met en relation les comportements au quotidien en fonction des objectifs visés.



**Dans un projet, les compétences métiers représentent 65% du projet, les facteurs et les comportements humains 35%.**

## LittlePhi *Vision*

**Le manque de motivation ou d'implication sont les principaux facteurs des risques humains.**



64 avenue de Champel  
1206 Genève  
Tél. : +41 22 860 16 66

[www.onys-sa.com](http://www.onys-sa.com)



## LittlePhi *Vision*

**Assurer la concordance entre les objectifs du projet et les comportements**

Garder la vision de l'implication et de la motivation des personnes

### Assurer la vision

Avec **LittlePhi Vision** vous suivez l'engagement de vos équipes.

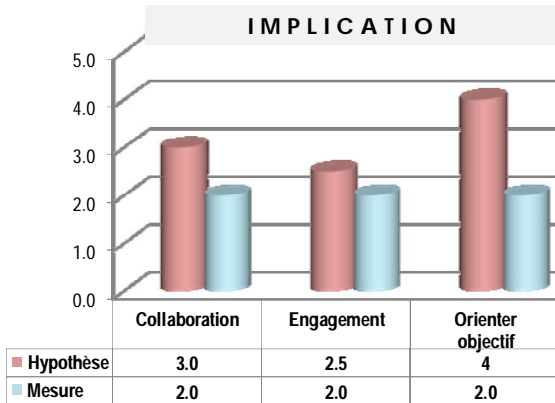
Vous posez le cadre de travail et vous définissez l'espace d'autonomie.

Sa méthodologie assure une vision partagée des conditions de réalisation du projet.

Son monitoring évalue l'implication et la motivation. Il met en évidence les risques et cible les leviers d'action.

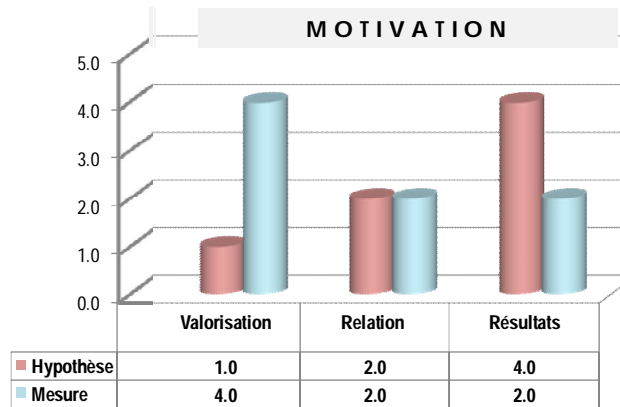
### Les indicateurs humains

Les indicateurs de l'**implication** informent sur la collaboration, l'engagement et l'orientation vers l'objectif.



### Les indicateurs humains

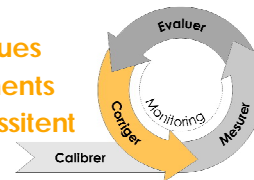
Les indicateurs de la **motivation** informent sur la valorisation, la relation (les échanges) et le résultat (les livrables).



L'**hypothèse** représente le résultat de l'étape de calibration. Il s'agit des comportements définis, par les responsables du projet, comme adéquats pour la réussite du projet.

Les **mesures** de l'implication et de la motivation sont comparées à l'hypothèse de départ et les écarts permettent de cibler les actions correctives.

**Vision rend visible les risques humains et cible les moments et les domaines qui nécessitent de l'encadrement.**



### Vision se résume en 4 points :

#### 1 Calibrer

La calibration clarifie les conditions de la réussite du projet. Il identifie les changements attendus, les rôles et les responsabilités. L'hypothèse de travail définit les comportements et la motivation qui garantiront l'atteinte des objectifs.

#### 2 Mesurer

Les responsables sont invités à débriefer régulièrement leur perception du fonctionnement de leurs équipes. Ils expriment leurs observations de l'implication et de la motivation des équipes.

#### 3 Evaluer

Les résultats des débriefings sont comparés à l'hypothèse. L'analyse définit à quel niveau se situe le besoin et quels sont les leviers pertinents à activer.

#### 4 Corriger

Les leviers d'actions permettent d'ajuster les comportements auprès des personnes visées. L'efficacité de ces actions est monitorée par une mesure régulière.